



Центр профессионального развития
ГК «Земля-СЕРВИС»
приглашает Вас принять участие
в вебинаре:



«Полный аудит оплаты труда с учетом требований трудового законодательства и судебной практики: положение об оплате труда, правовые нормы установления и выплаты заработной платы, удержаний, оплаты переработок и совмещения»



Лектор: **Конюхова Евгения (г. Москва)** – юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.



03 марта



10:00 – 17:00

- ✓ Специалисту кадровой службы
- ✓ Главному бухгалтеру
- ✓ Бухгалтеру по расчету заработной платы

Дистанционный

Именной сертификат

7 500 Р

Скидка 15%

пользователям СПС КонсультантПлюс

Регистрация 8-800-550-37-37

www.zemser.ru

Запись вебинара предоставляется в течение 1-3 дней после проведения мероприятия, срок действия ссылки 14 дней.

Программа семинара:

1. Понятие заработной платы. Выплаты, входящие в понятие заработной платы. Система отраслевых соглашений в вопросах установления заработной платы.
2. Порядок установления систем оплаты труда в локальных нормативных актах работодателя: комплексный подход с учетом требований трудового и налогового законодательства. Критерии эффективной системы оплаты труда. Особенности установления премий в зависимости от соблюдения работником дисциплины труда: как учесть практику конституционного суда РФ.
3. Порядок установления условия о заработной плате в трудовом договоре, типичные заблуждения работодателей. Что нужно проверить к приходу инспекционных органов.
4. Тенденции в судебной практике при оформлении изменений системы оплаты труда: что важно учитывать при оформлении таких изменений.
5. Анализ судебной и инспекционной практики при индексации заработной платы: право или обязанность работодателей. Обязанности прокуратуры по контролю за индексацией заработной платы.
6. Требования к форме расчетного листка, практические рекомендации к порядку утверждения формы: какие вопросы задают ГИТ при проверке расчетного листка.
7. Типичные ошибки при установлении сроков выплаты заработной платы, запрет на установление аванса в фиксированных размерах, нарушение сроков расчета в день увольнения, какие кадровые документы проверить в части установления сроков выплаты заработной платы и как внести изменения.
8. Особенности оформления и оплаты поручения работнику дополнительной работы в форме совмещения, отличия в оформлении от внутреннего совместительства. Практические рекомендации к формулировкам в соглашении о совмещении, ошибки при установлении доплаты за совмещение, рекомендации к формулировкам условия об оплате труда в трудовом договоре с совместителем. Чек-лист проверки трудового договора с совместителем.
9. Что проверить в содержании ЛНА и допсоглашений к трудовому договору по наставничеству: новая статья о наставничестве с 01.03.2025, вопросы оплаты труда наставников.

10. Порядок оформления привлечения работника к сверхурочной работе, отличия от ненормированного рабочего дня, особенности оплаты сверхурочной работы при поденном и суммированном учете рабочего времени, анализ судебной практики при выборе работодателем системы оплаты труда при суммированном учете рабочего времени. Оплата сверхурочной работы с учетом стимулирующих и компенсационных выплат: что проверить в содержании ЛНА работодателей, обзор судебной практики.
11. Оформление привлечения работника к работе в выходной день и порядок оплаты такой работы. Новая правила предоставления и оплаты накопленных дней отдыха за работу в выходной день с 01.03.2025.
12. Порядок учета и доплаты за работу в ночное время. Проверка наличия ЛНА работодателя, что проверит ГИТ.
13. Сложные вопросы расчетов при увольнении: как быть, если есть задолженность по дням «отгулов» за работу в выходной день, ограничения на удержания из заработной платы, разъяснения Конституционного суда по выплате компенсации за неиспользованные отпуска.
14. Основания и ограничения на удержания из заработной платы: можно ли производить удержания из заработной платы на основании заявления работника.
15. Подробный чек-лист для проведения аудита оплаты труда с учетом требования трудового законодательства.

Регистрация 8-800-550-37-37

www.zemser.ru